

Pflege- Fachkräftesicherung

Region Cottbus

Carl-Thiem-Klinikum Cottbus gGmbH



Themen

- Ausbildung
- Bedarf und Rekrutierung ausländischer Pflegekräfte



Ausbildung

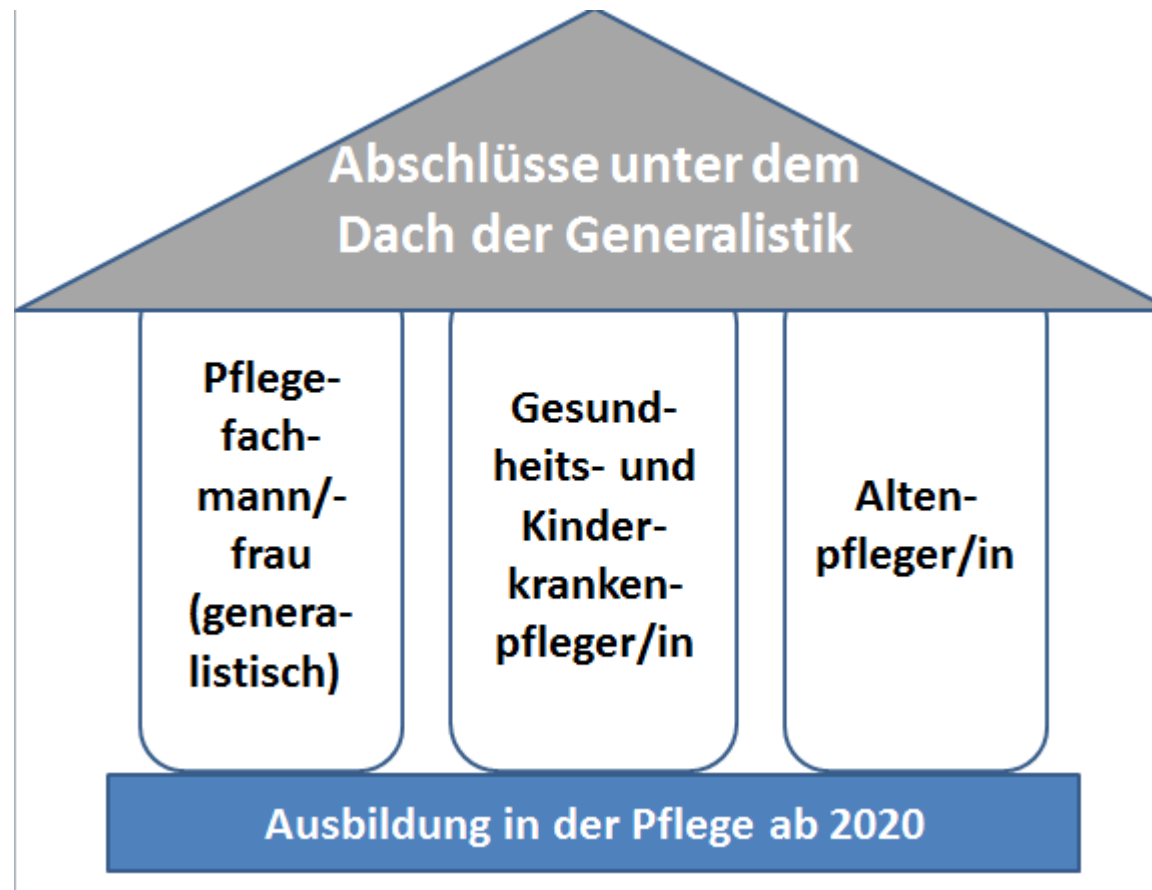
- **Med. Schule Carl- Thiem-Klinikum Cottbus**

- **GuK** **250**
 - **KPH** **16**
 - **GuKik** **42**
 - **Altenpflege** **55**
 - Hebammen 15
 - MTR 48
 - MTL 45
 - Physiotherapie 70

2. Bildungsweg Altenpflege

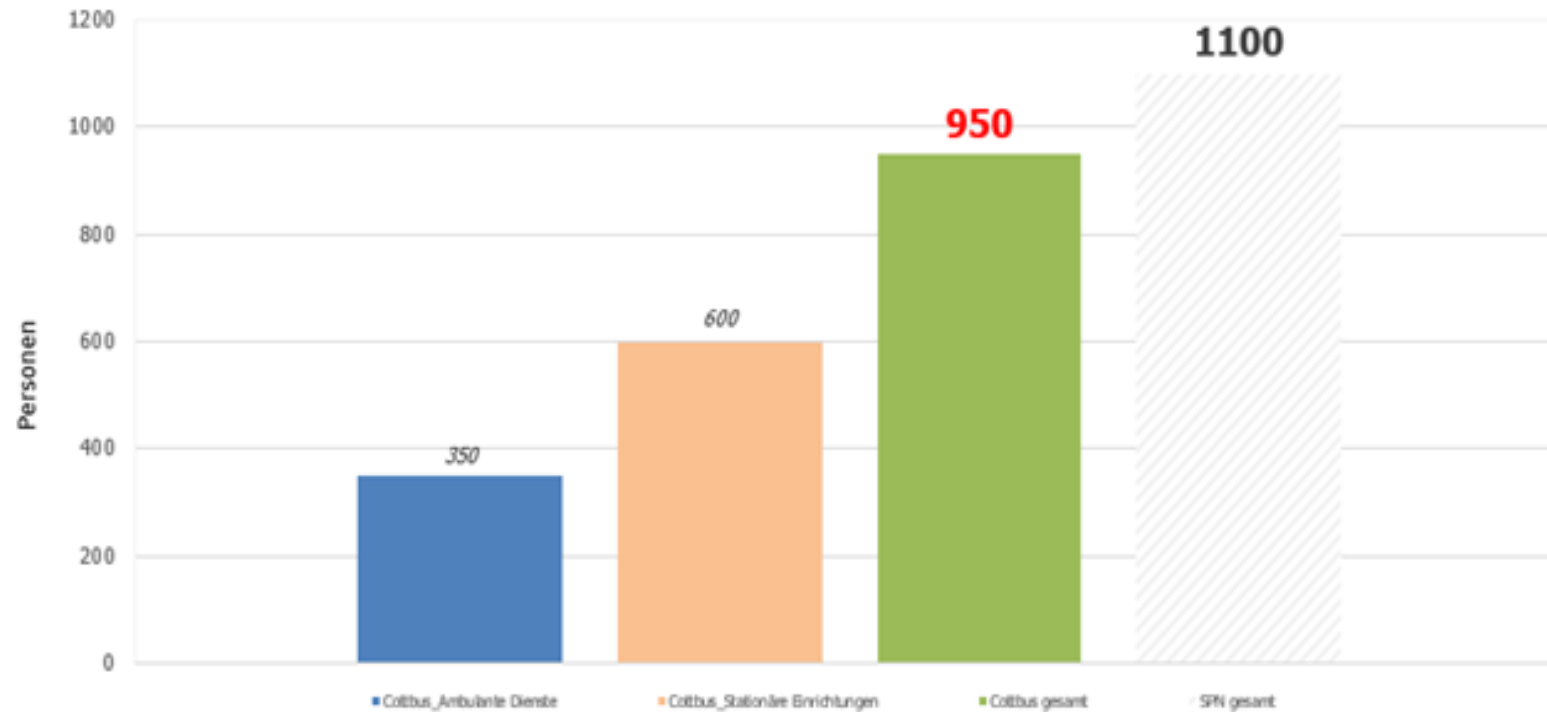


Pflegeberufsgesetz 2020



Bedarf an Pflege-Fachkräften bis 2040

für die Stadt Cottbus und Landkreis Spree-Neiße



*Abb.1 Bedarfsdarstellung Pflege-Fachkräftesicherung Stadt Cottbus/ Landkreis Spree-Neiße
(ohne Darstellung der Minderung der Erwerbspersonenpotentiale)*



Ausländische Pflegekräfte

- Vergleichbarkeit der Pflegesysteme europäisch und darüber hinaus...?
- Es existieren keine besonders zu empfehlenden Herkunftsländer
- Entscheidend ist eher die persönliche Eignung und Betreuung der KandidatInnen
 - Serbien
 - Albanien
 - China/ Vietnam
 - *Polen...*

Zeitplanung

- Ansprache der Kandidatinnen 4-5 Monate vor Transfer
 - Berufsabschluss erlangt
 - 8- monatiges Intensivtraining ist durchgeführt
 - Interkulturelles Training erfolgt
 - Darstellung der künftigen Tätigkeiten
 - Erlangung von Deutschkenntnissen im Herkunftsland
- Nach Transfer
 - Qualifizierungslehrgang von 3-6 Monaten
 - Sprachfortbildungen
 - Interkulturelles Training
 - Absolvierung der Kenntnisprüfung

Zu beachtende Themen:

Abstimmung/ Rekrutierung Kandidaten	Gast/ Praktikum
Führung Erstgespräche	Begleitung Integration
Management Anerkennung Bildungsabschlüsse	Unterstützung Wohnraumsuche
Übersetzung und Beglaubigung Dokumente	Fester Ansprechpartner
Organisation des Abschlusses AV	Weiterführende Sprachkurse
Klärung Abschlüsse Landesamt/ Visum	Konzeption zur sozio-/ kulturellen Eingewöhnung...
Organisation/TN B2; interkulturelles Training	
Fachliche Vorbereitung Tätigkeit BRD	<i>Festlegung verantwortlicher Personen</i>
Transfer- und Integrationsbegleitung	
Vorbereitung auf Kenntnisstandprüfung	