

Stadtverordnetenversammlung der Stadt Cottbus

Ausschuss für Haushalt und Finanzen, 18. April 2017



OB-007/17

„Neustrukturierung und Weiterführung der EGC -Entwicklungsgesellschaft Cottbus mbH“

1. Analysen
2. Stand in der EGC bis 31.12.2016
3. Problembeschreibung
4. Beschluss des Aufsichtsrates zum Grobkonzept der EGC
5. Hauptaufgaben der EGC
6. aktueller Stand EGC
7. zukünftige Organisationsstruktur der EGC
8. Beschreibung der einzelnen Aufgabengebiete
9. Zeitplan
10. Zusammenfassung





1. Analysen der EGC

02.12 2013	Fraktion „Die Linke“, umfassender Bericht der EGC mit Analyse
14.04.2014	Fraktion CDU, umfassender Bericht der EGC mit Analyse
30.09.2015	StVV, aktuelle Stunde zur Wirtschaftsförderung, Ausführungen des OB (öffentlich) mit folgenden Inhalten: 1. Einführung 2. Historie der Wirtschaftsförderung in der Stadt Cottbus 3. Derzeitige Stand EGC 4. Bekenntnis zur EGC 5. Neuausrichtung der EGC 6. Struktur der Wirtschaftsförderung 7. Neustrukturierung Marketing 8. Ausklang
30.09.2015	StVV, nichtöffentlicher Teil, umfassende Ausführungen GF EGC „Bericht der EGC“





2. Stand in der EGC bis 31.12.2016

Durch die Tätigkeit der EGC geschaffene Arbeitsplätze (Neuansiedlungen und Bestandserweiterungen)

(2006 bis 2009: 347 Arbeitsplätze)

2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	gesamt
213	183	289	198	278	226	152	1.539

- altersbedingtes Ausscheiden der Sekretärin im Dezember 2016





3. Problembeschreibung

- bisher auf 5 Jahre jeweils befristete Finanzierung der EGC durch Stadt Cottbus
- altersbedingte Reduzierung der Mitarbeiter Anfang 2018
- keine organisatorische Ausrichtung auf neue Anforderungen
 - * Regionales Cottbuser Gründungszentrum
 - * regionale Umstrukturierung durch Braunkohleausstieg
- mögliche Probleme bei zukünftiger Vergabe von öffentlichen Leistungen, da EGC keine 100 %-ige kommunale Gesellschaft (LWG als Gesellschafter)





4. Beschluss des Aufsichtsrates der EGC zum Grobkonzept der EGC

Ziele des Grobkonzeptes:

- kurzfristige Wiederherstellung und mittelfristige Sicherstellung der Arbeitsfähigkeit der EGC
- Gewährleistung einer unbefristeten Arbeitsgrundlage der Gesellschaft
- Grundlage für Feinkonzept des neuen Geschäftsführers
- Grundlage für mögliche Änderungen der Gesellschafterbeteiligungen

Das Grobkonzept wurde einstimmig beschlossen. Beschlussgrundlage war die mit dem Oberbürgermeister vorher abgestimmte Fassung.





5. Hauptaufgaben der EGC

5 Hauptaufgaben der EGC laut Grobkonzept

- Akquisition und Ansiedlung von neuen Unternehmen des produzierenden bzw. verarbeitenden Gewerbes
- Bestandsförderung und –entwicklung von einheimischen Unternehmen des produzierenden bzw. verarbeitenden Gewerbes
- Förderung von Existenzgründungen
- Gewerbeflächenmanagement (Bereitstellung von Gewerbeflächen bzw. –objekten)
- Koordinierung Fachkräftesicherung





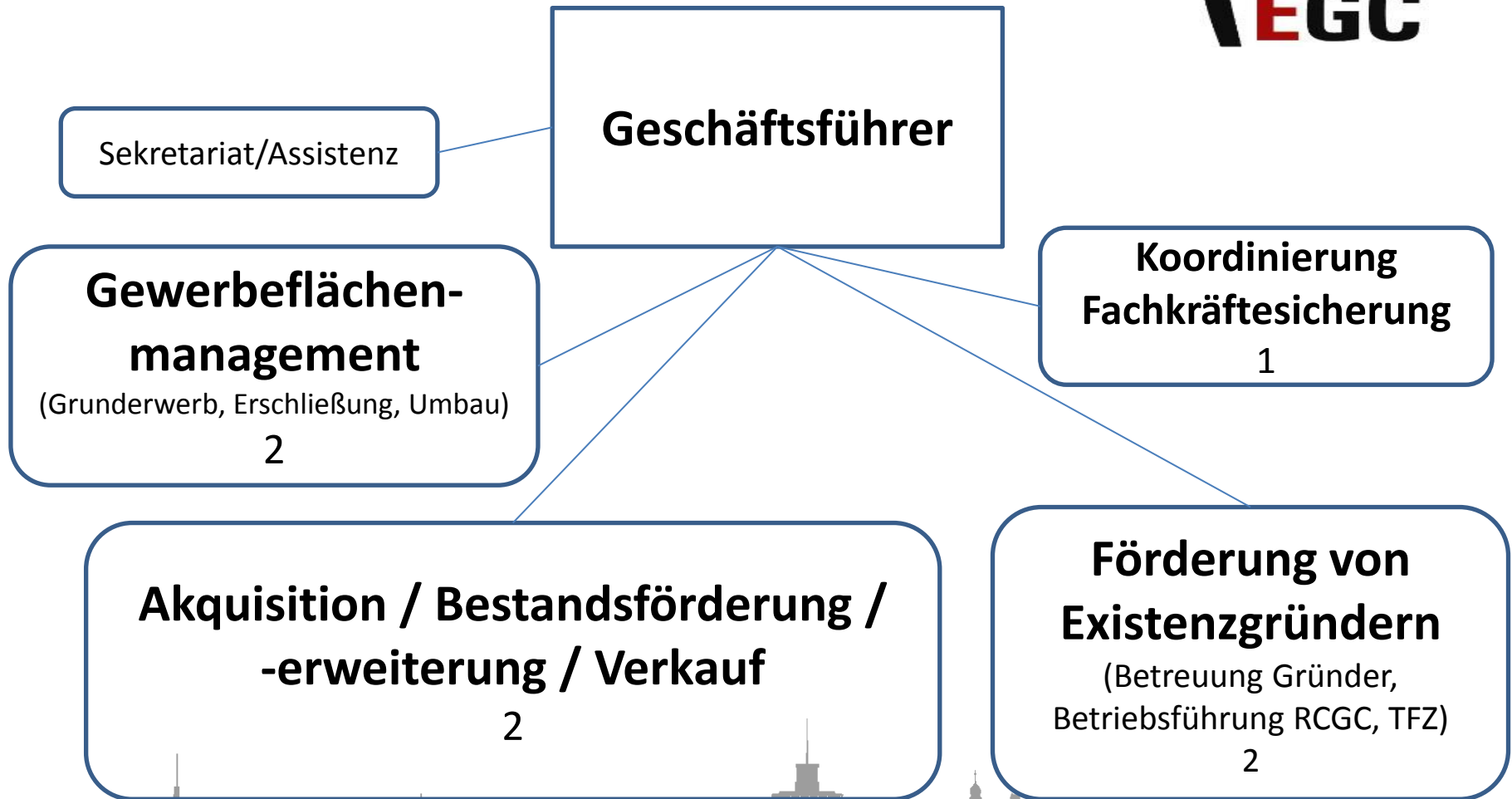
6. aktueller Stand EGC

- Einstellung und Einarbeitung Projektmanagerin Akquisition und Ansiedlungsbetreuung von Unternehmen (Frau Beck)
- Einstellung und Einarbeitung Assistentin des Geschäftsführers (Frau Wildow)
- öffentliche Ausschreibung des neuen Geschäftsführers der EGC, Abgabefrist: 02. Mai 2017
- öffentliche Ausschreibung Mitarbeiter/-in Akquisition (Abgabe 2.6.17)
- öffentliche Ausschreibung Projektmanager Gewerbeprojekte (Abgabe 2.6.17)
- Überarbeitung Werbematerial
- Überarbeitung Internetauftritt





7. zukünftige Organisationsstruktur der EGC





8. Beschreibung der einzelnen Aufgabengebiete

- Geschäftsführer
- * Ausarbeitung, Abstimmung und Umsetzung Feinkonzept
 - * politische Abstimmung mit allen regionalen Akteuren
 - * Übernahme der Führungsrolle für die wirtschaftliche Umstrukturierung der Region durch
 - Erfolge bei der Arbeitsplatzansiedlung
 - Erfolge bei Existenzgründungen in Kooperation mit der BTU und anderen Institutionen





8. Beschreibung der einzelnen Aufgabengebiete

Aufgabengebiet: Akquisition und Ansiedlung von neuen Unternehmen des produzierenden bzw. verarbeitenden Gewerbes

zukünftiger Zielwert: jährliche Ansiedlung von über 150 Arbeitsplätzen durch

- Unternehmensakquise
- Unternehmensbindung
- Ansiedlungsbegleitung

Aufgabengebiet: Bestandsförderung und –entwicklung von einheimischen Unternehmen des produzierenden bzw. verarbeitenden Gewerbes

zukünftiger Zielwert: Jährliche Ansiedlung von über 100 Arbeitsplätzen durch

- Information Bestandsunternehmen und Öffentlichkeitsarbeit
- Aktivierung Zusammenarbeit mit BTU
- Organisation von Messen, Unternehmertreffen





8. Beschreibung der einzelnen Aufgabengebiete

Aufgabengebiet: Existenzgründungsförderung

zukünftiger Zielwert: jährlich 400 m² Vermietung an Existenzgründer

- Betreuung von Existenzgründern
- Centermanagement RCGC
- Zusammenarbeit mit BTU, IHK, HK

Aufgabengebiet: Gewerbeflächenmanagement

- Kauf, Planung und Erschließung von Gewerbegrundstücken
- Kauf, Planung, Umbau von Gewerbeobjekten

Aufgabengebiet: Koordinierung Fachkräftesicherung

- Gewährleistung der Projektbearbeitung im Rahmen RWK
- Abstimmung mit allen Projektbeteiligten





10. Zusammenfassung

Mit dem Grobkonzept kann

- kurzfristig die Arbeitsfähigkeit der EGC gesichert werden
- die Grundlage für eine unbefristete Finanzierung der Cottbuser Wirtschaftsförderung geschaffen werden
- der neue Geschäftsführer das Feinkonzept ausarbeiten und mit allen Beteiligten abstimmen
- auf die absehbaren Anforderungen des regionalen Strukturwandels aktiv gehandelt werden

