



Bericht des Jobcenters Cottbus Dezember 2015

**Constanze Liljegren
Geschäftsführerin JC Cottbus**



Arbeitslosigkeit im November 2015

Statistik der Bundesagentur für Arbeit

Arbeitsmarkt in Zahlen, Arbeitsmarktreport, November 2015

	insgesamt	SGB II	SGB III
Arbeitslosenquote gesamt	9,5 ↓	8,0 ↓	1,5 ↓
Arbeitslosenquote U25	5,4 ↓	4,5 ↓	0,9 ↓
	insgesamt	SGB II	SGB III
Arbeitslose absolut gesamt	5.024 ↓	4.234 ↓	790 ↓
Arbeitslose absolut U25	222 ↓	185 ↓	37 ↓

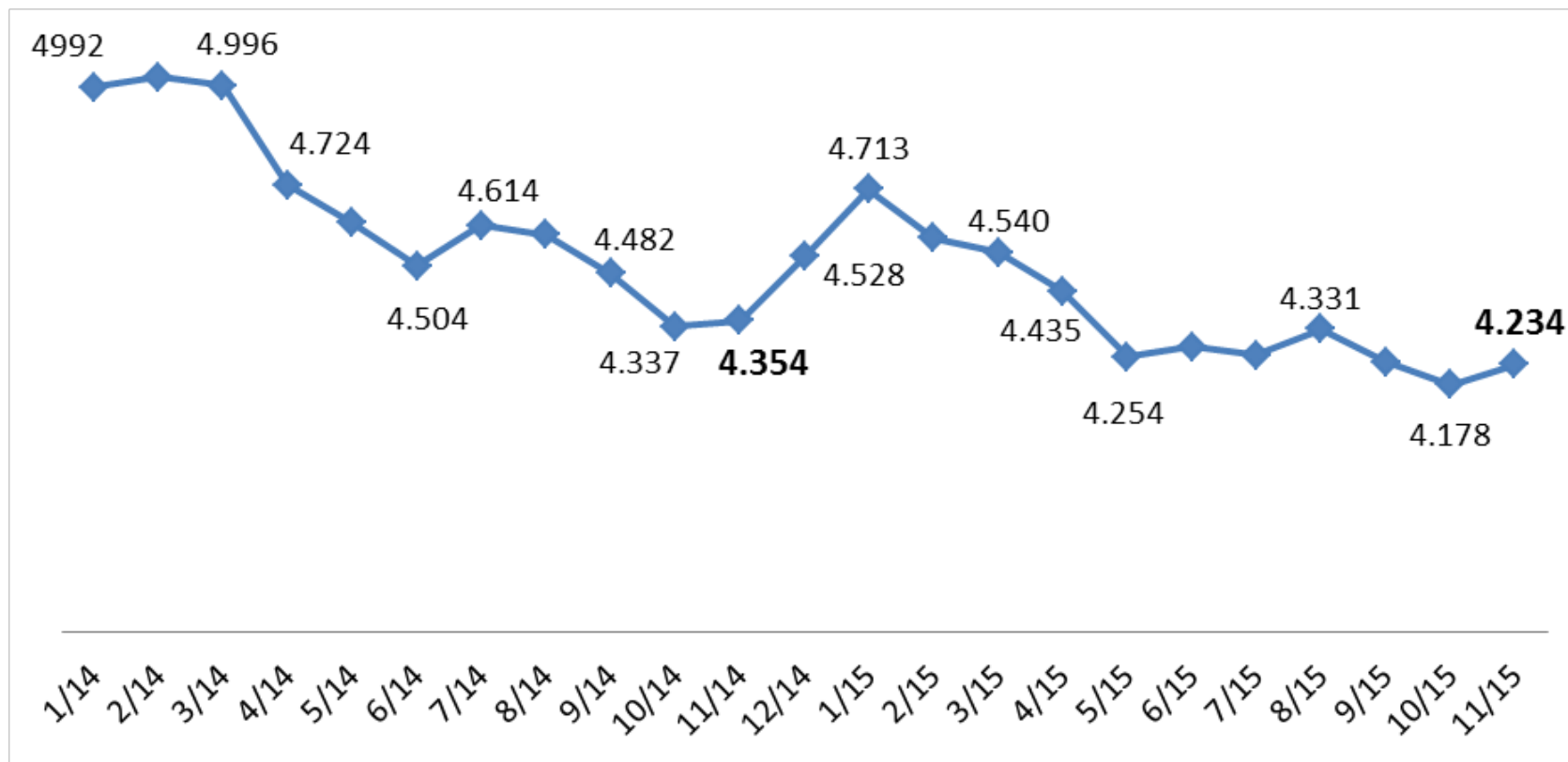


Arbeitslosenbestand sinkt im Vgl. zum Vorjahr

Statistik der Bundesagentur für Arbeit

Arbeitsmarkt in Zahlen, Arbeitsmarktreport, November 2015

Bestand Arbeitslose (absolut), SGB II



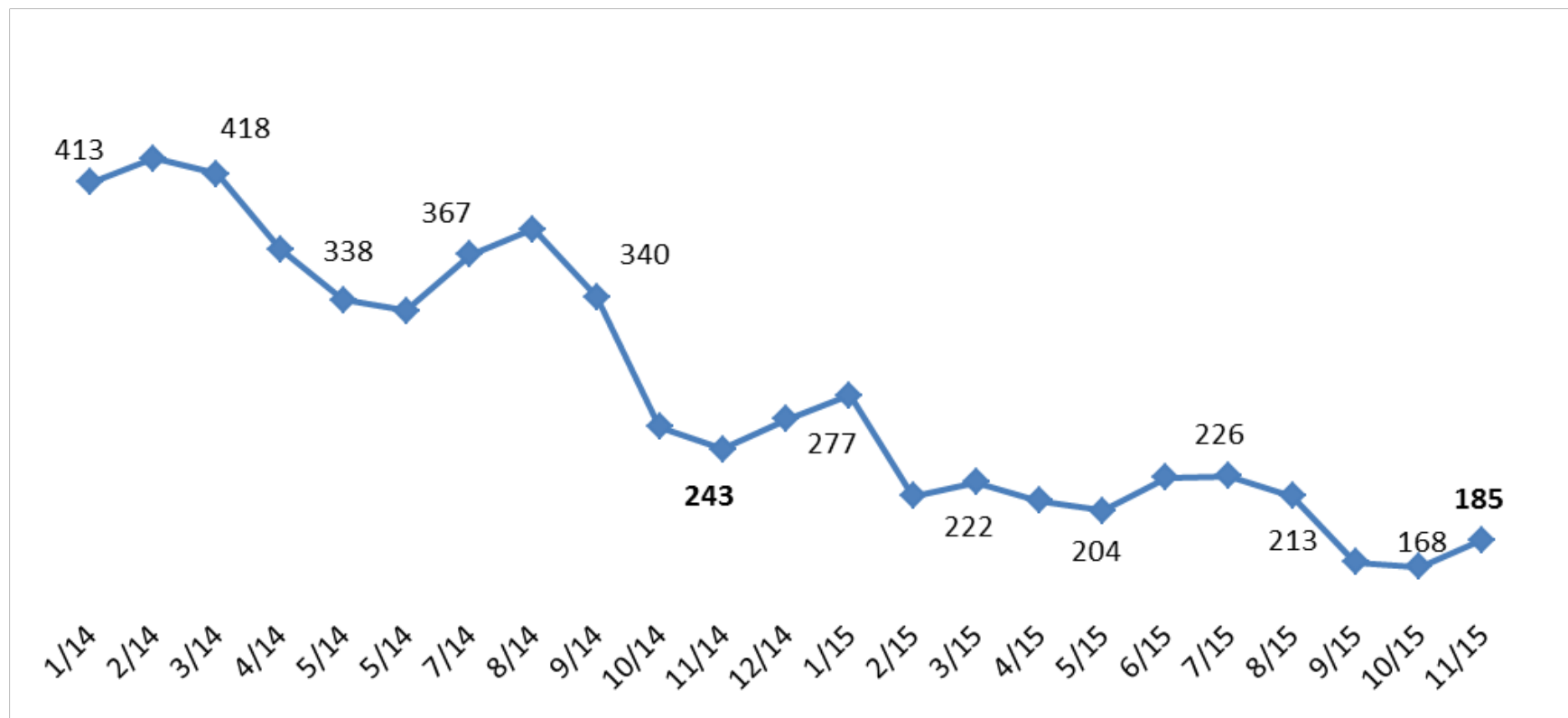


Bestand jugendlicher Arbeitsloser sinkt weiter

Statistik der Bundesagentur für Arbeit

Arbeitsmarkt in Zahlen, Arbeitsmarktreport, November 2015

Bestand Arbeitslose U25 (absolut), SGB II



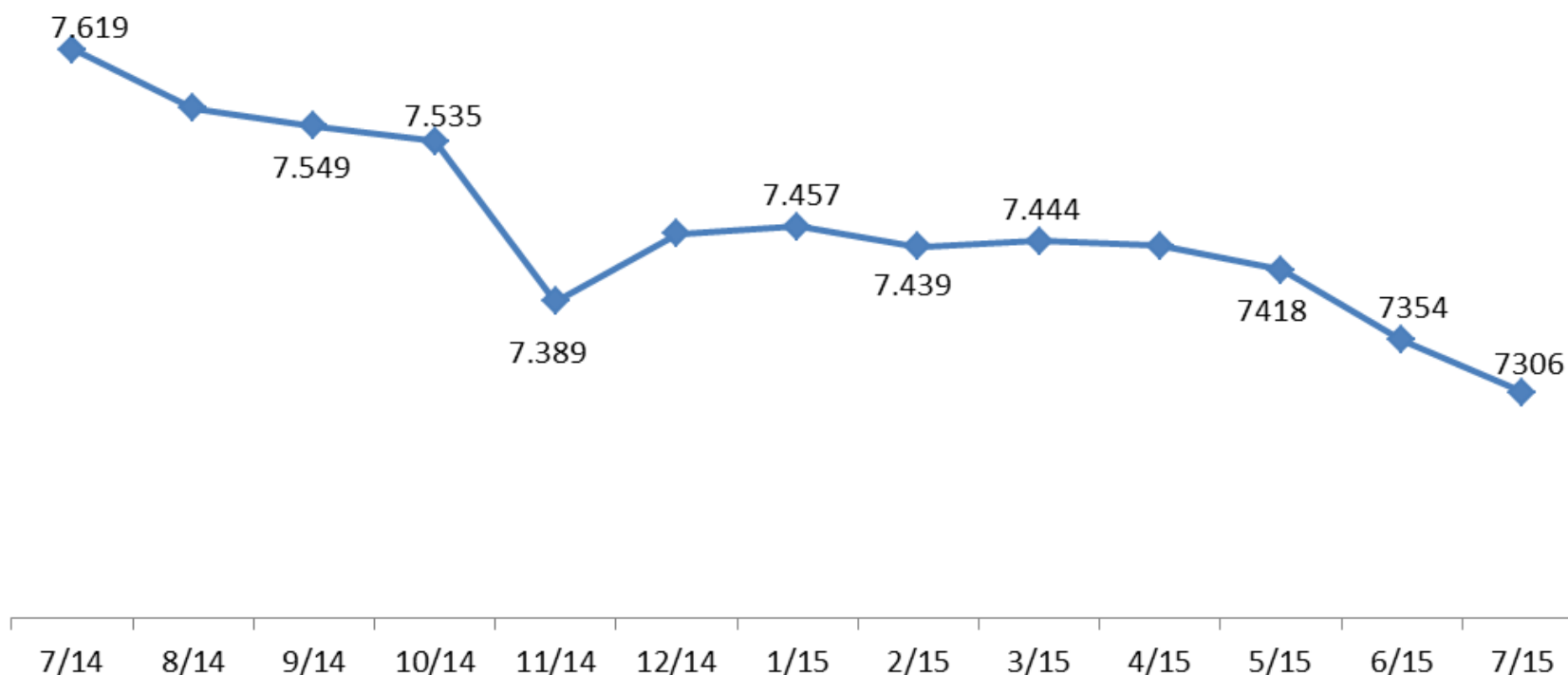


Bestand Langzeitleistungsbezieher (LZB) sinkt im Vergleich zum Vorjahr

Statistik der Bundesagentur für Arbeit

Bestand an Langzeitleistungsbeziehern und erwerbsfähigen Leistungsberechtigten nach ausgewählten Merkmalen

Berichtsmonat Juli 2015, Datenstand Oktober 2015 (3 Monate Wartezeit)





Rückblick 2015 und Ausblick 2016



Rückblick 2015

■ **Stabile Entwicklung des Arbeits- und Ausbildungsmarkts**

- **948 Stellen im Bestand, Zugang seit Jahresbeginn: 2.947 Stellen**
- **sinkende Anzahl Ausbildungsstellen in der Stadt Cottbus, jedoch für Südbrandenburg rund 200 betriebliche Ausbildungsstellen mehr**
- **Arbeitgeber zeigen erhöhte Bereitschaft auch Erwachsene dual auszubilden**



Rückblick 2015

■ Herausforderung Flüchtlinge:

- aktuell 173 Aufenthaltsberechtigte im Bestand des JC
- erste Integrationserfolge
- hohe Motivation



Rückblick 2015

■ Geschäftspolitische Ziele:

- Verringerung Hilfebedürftigkeit 
- Verbesserung der Integration in Erwerbstätigkeit 
- Vermeidung von langfristigem Leistungsbezug 

■ Regionale Ziele:

- Senkung Jugendarbeitslosigkeit 
- Senkung der Anzahl erwerbstätiger Leistungsbezieher 

■ Kommunales Ziel

- Verringerung Kosten der Unterkunft 



Ausblick 2016

■ Stabile Entwicklung des Arbeitsmarktes

- ähnlich hoher Stellenzugang wie 2015
- insbesondere in der Gastronomie, der Gesundheitsbranche, dem Sozialwesen und dem Handwerk werden Fachkräfte gesucht
- gute Integrationschancen bestehen auch in der Touristikbranche und im Bereich der Call Center
- Risiko: Zulieferbetriebe für Vattenfall



Ausblick 2016

■ Stabile Entwicklung des Ausbildungsmarktes

- analog 2015 umfangreiches Angebot an Ausbildungsstellen
- hohe Bereitschaft der Arbeitgeber auch ältere Bewerber und solche mit schlechten Zeugnissen in ein
Ausbildungsverhältnis zu übernehmen



Ausblick 2016

■ Herausforderung Flüchtlinge:

- aktuell 173 Flüchtlinge im Bestand des JC
- zusätzliche finanzielle Mittel sind angekündigt, jedoch bislang noch nicht zugeteilt worden
- spezielle Angebote, die auf die Vermittlungshemmnisse bei Flüchtlingen abzielen (insbes. Sprache, Orientierung auf dem Arbeitsmarkt, etc.)
- hohe Motivation beschleunigt Weg zur Integration