



Ausschuss für Wirtschaft, Beteiligungen und Strukturwandel

Cottbus/ Chosébuz
13.02.2020/ 17:00

**TOP 3.3 – Bericht Eigenbetrieb Grün- und
Parkanlagen**

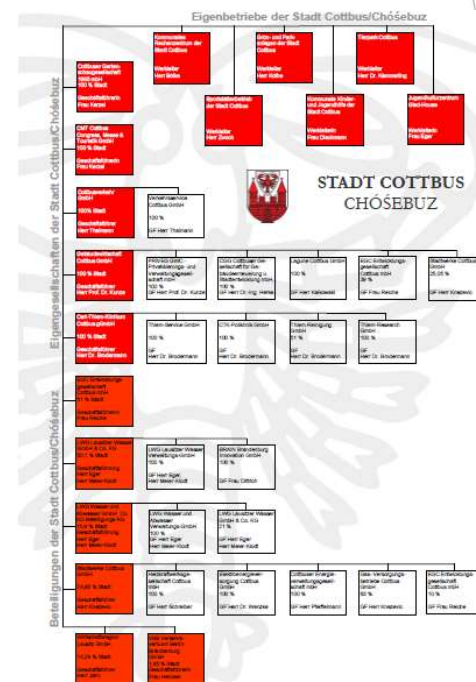
Grün- und Parkanlagen der Stadt Cottbus

Eigenbetrieb der Stadt



„Konzern“ Stadt Cottbus/ Chosébuz:

- 5 Eigengesellschaften
(CG, CMT, CV, GWC, CTK)
 - 6 Beteiligungsunternehmen
(EGC, LWG (W/WA), SWC, WR, VBB)
 - 6 Eigenbetriebe
(KRZ, SSB, TP, JKZ-GH, Kita, **GPC**)
- + Stadtverwaltung / Fachbereiche / Gremien





Rechtlichen Grundlagen :

Kommunalverfassung des Landes Brandenburg (BbgKVerf) - §§ 91 ff.

- § 91 (2) → Die Gemeinde darf sich zur Erledigung von **Aufgaben der örtlichen Gemeinschaft** wirtschaftlich betätigen, **wenn der öffentliche Zweck** dies rechtfertigt
- § 92 (2) → **Unternehmen der Gemeinde** können sein:
1. Eigenbetriebe als Unternehmen **ohne eigene Rechtspersönlichkeit**,
- § 93 → **Betriebssatzung, Werksausschuss**

EigV, die Beteiligungsrichtlinie der Stadt Cottbus und Betriebssatzung

Grün- und Parkanlagen der Stadt Cottbus

Eigenbetrieb der Stadt



Grün- und Parkanlagen der Stadt Cottbus - Dresdener Str. 34 - 03050 Cottbus

- 1970: „Eigenständigkeit“
- 01.12.1990: GPC
- Umsatz p.a: ca. 2,4 Mio. €
- Bilanzsumme: 897,0 T€
- Invest. p.a.: 130,0 T€
- keine Zuschüsse
- Dienstleister für die Stadt
- Beschäftigte: 50
davon: 3 Auszubildende
- „neue“ Werkleitung seit 01.02.2019



Gegenstand des Eigenbetriebes



- **öffentliche Grün- und Parkanlagen** (nicht das gesamte Stadtgebiet)
- **Unrat Stadtgebiet**
- **öffentliches Grün auf den städtischen Friedhöfen**
- **Kriegs- und Ehrengrabanlagen**
- **hoheitliche Aufgaben im Bestattungswesen**
- **öffentliche Spielplätze**
- **Wartung der wassertechnischen Anlagen**
- **Baumpflege /-kontrolle + Waldbestände/ Gräben**
- **ortsteilbezogene Gemeindearbeit**
- **Kita's**

→ **Auftraggeber:** Fachbereiche 66 / 23 / 72

Bedeutung Grün/ Bäume



- Verbesserung **Lebensqualität**
- Erhöhung der **Attraktivität**
- Steigerung Wohnwert
- Wirtschaftlicher Faktor
- Sport und Freizeit/ Erholung
- Verbesserung des **Mikroklimas**
- Minderung der **Lärm- und Feinstaubemission**
- Garant **Erhalt natürliche Um-/ Tierwelt**

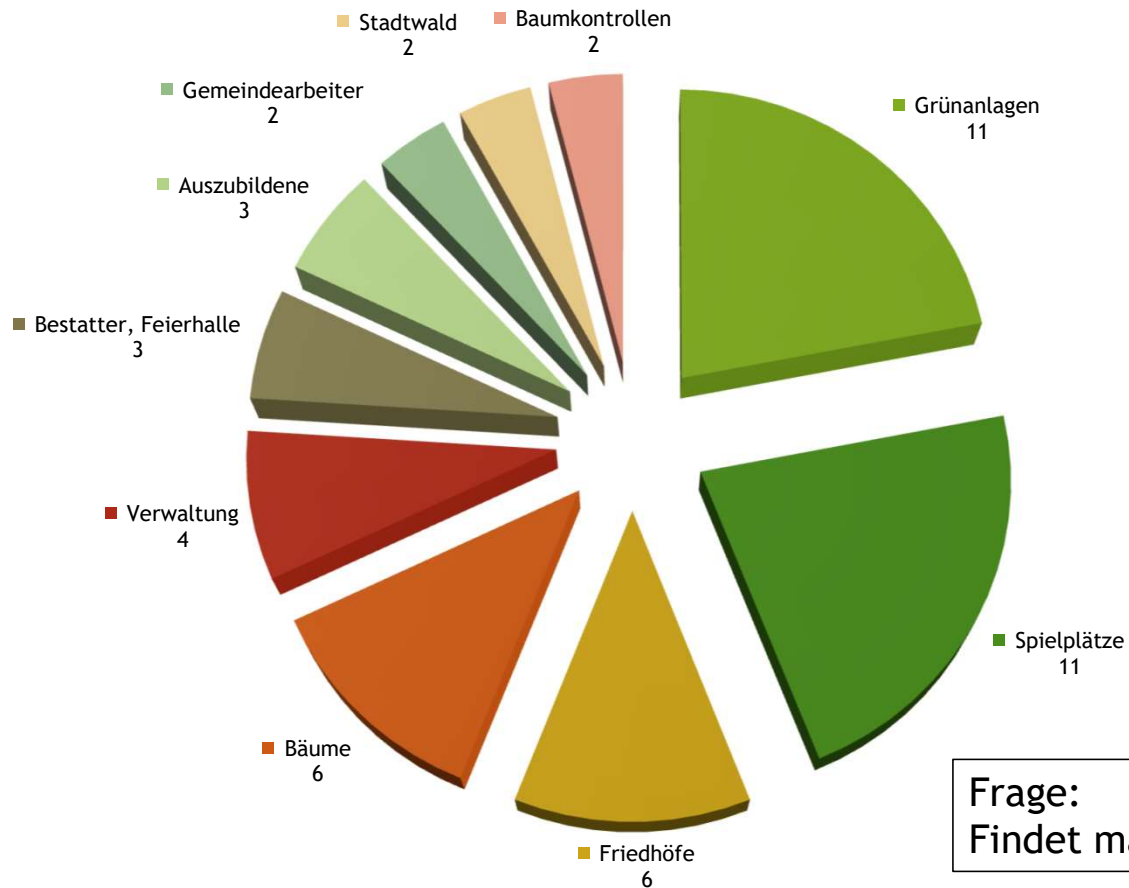


- ➡ „**Sperrspitze**“ im operativen Bereich
- ➡ **sind vor Ort**; gestalten direkt für die Bürger
- ➡ **Daseinsvorsorge**

Arbeitsgrundlage



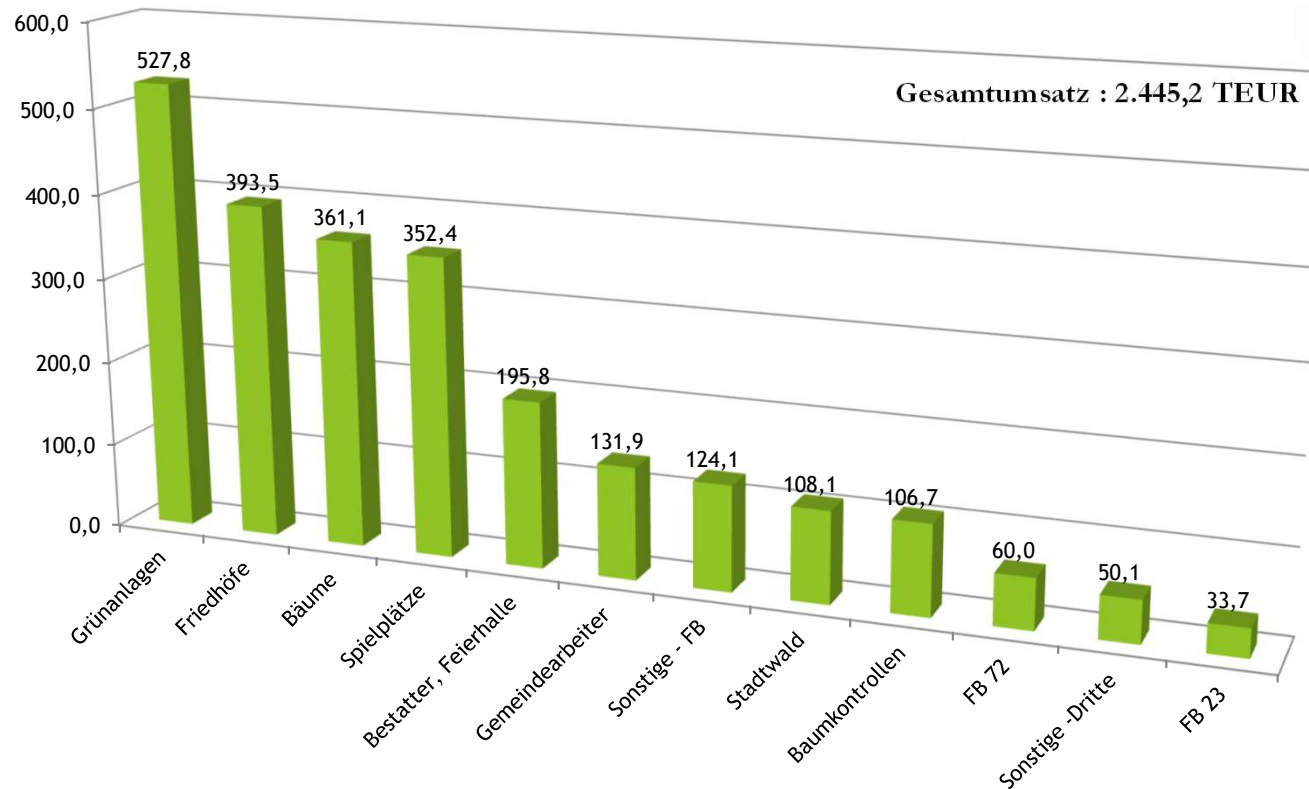
Zusammensetzung Personal 2019



Gesamtpersonal 50 Mitarbeiter

Frage:
Findet man ausreichend und geeignetes Personal?

Umsätze 2018



Angaben in TEUR

Frage(n):

Anteil Umsätze nichtstädtischer Aufträge in 2019? Melderechtliche Gegebenheiten (HWK/ IHK) + Einbringen reg. Wirtschaft

Investitionen 2015 - 2020



Angaben in TEUR

Herausforderung/ Zukunft



1. Ressourcenknappheit
2. „richtige Lösungen“
3. Bedeutung Stadtgrün
4. Wertschätzung Arbeit
5. Technische Ausrüstung/ Hilfsmittel
6. Erweiterung/ Spezialisierung der Aufgaben
(bspw. Bauhof)

Grün- und Parkanlagen

der Stadt Cottbus

Eigenbetrieb der Stadt



- Ist es vorstellbar, dass sich der Eigenbetrieb neben den in der Betriebssatzung festgelegten Gegenständen zusätzlich mit Baugewerken beschäftigt? Wenn ja, welche Potenziale, Ressourcen müssten geschaffen werden und welcher zeitlicher Rahmen wäre realistisch zur Umsetzung?
- Es wird eine Insektenschonende Bewirtschaftung der Grünanlagen angestrebt, wie ändern sich dadurch die Schätzkosten (grob)?
- Gibt es Konflikte mit Bürgern, die andere „Vorstellungen“ der Bewirtschaftung haben und führt dies zu Mehraufwänden bzw. zu negativen Auswirkungen auf das Personal?



Vielen Dank.