



Übersicht

Datenquelle / Datenbasis

2-3

1. Altersstruktur 2006 bis 2014 4- 5
2. Altersstruktur 2011 6- 7
3. Altersstruktur nach **Berufen** 2011 8-10
4. Altersstruktur nach **Branchen** 2011 11-13
5. Altersstruktur der **Akademiker/innen** 2011 14-15
6. Altersstruktur in den **Clustern** 2011 16-17
7. Altersstruktur der **Pendler/innen** 2011 18-19



STADT COTTBUS
CHÓŠEBUZ

Altersstruktur der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten im Regionalen Wachstumskern Cottbus



Datenquelle

Quelle: Statistik-Service Ost
Storkower Straße 120
10407 Berlin
Statistik-Service-Ost@arbeitsagentur.de

Zu 1. Daten für März 2006 bis März 2014

SVB – revidierte Daten (Revision im August 2014)

incl. neuer Personengruppen

Neue Personengruppen in Cottbus ca. 700 bis 950 SVB.

Juni 2011 = 736 SVB

Zu 2.-7. Daten für Juni 2011

SVB ohne die neuen Personengruppen

(Kladde der Berufe 1988 / Wirtschaftszweige 2008)



Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte (SVB)

Zu den sozialversicherungspflichtig Beschäftigten zählen

- **Auszubildende,**
- **Altersteilzeitbeschäftigte,**
- **Praktikanten,**
- **Werkstudenten,**
- **Personen, die aus einem sozialversicherungspflichtigen Beschäftigungsverhältnis zur Ableistung von gesetzlichen Dienstpflichten (z. B. Wehrübung) einberufen werden,**
sowie seit der Revision im August 2014:
 - **Behinderte Menschen in anerkannten Werkstätten oder gleichartigen Einrichtungen**
 - **Personen in Einrichtungen der Jugendhilfe, Berufsbildungswerken oder ähnlichen Einrichtungen für behinderte Menschen**
 - **Personen, die ein freiwilliges soziales, ein freiwilliges ökologisches Jahr oder einen Bundesfreiwilligendienst ableisten**

Nicht zu den sozialversicherungspflichtig Beschäftigten gezählt werden im Rahmen der Beschäftigungsstatistik die **geringfügig Beschäftigten**, da für diese nur pauschale Sozialversicherungsabgaben zu leisten sind, **Beamte, Selbstständige** und **mithelfende Familienangehörige, Berufs- und Zeitsoldaten, sowie Wehr- und Zivildienstleistende** (siehe o. g. Ausnahme). (Stand 10/2014)



STADT COTTBUS
CHÓŠEBUZ

Altersstruktur der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten im Regionalen Wachstums Kern Cottbus



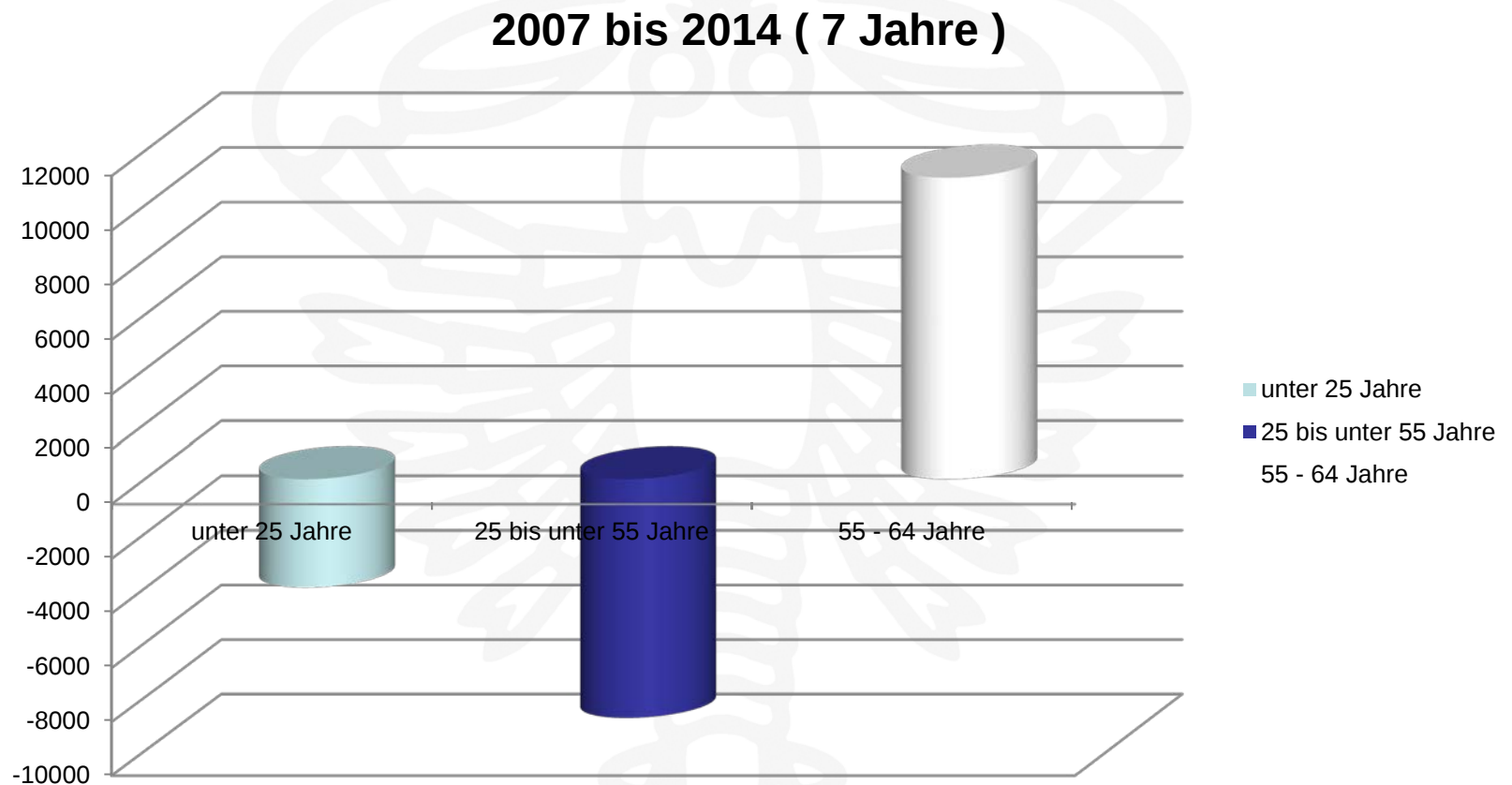
1. Altersstruktur 2006 bis 2014

Im August 2014 revidierte Daten	SVB Ges.	SVB Ges.	unter 25 Jahre	unter 25 Jahre	unter 25 Jahre	25 bis unter 55 Jahre	25 bis unter 55 Jahre	25 bis unter 55 Jahre	55 - 64 Jahre	55 - 64 Jahre	55 - 64 Jahre
	Anzahl	z. Vj.	Anzahl	% von Ges.	z. Vj.	Anzahl	% von Ges.	z. Vj.	Anzahl	% von Ges.	z. Vj.
März 2007	45.946		7.396	16		33.044	72		5.423	12	
März 2008	46.958	1.012	7.427	16	31	33.443	71	399	5.978	13	555
März 2009	46.221	-737	6.838	15	-589	32.810	71	-633	6.452	14	474
März 2010	46.784	563	6.379	14	-459	33.123	71	313	7.162	15	710
März 2011	47.196	412	5.619	12	-760	33.628	71	505	7.815	17	653
März 2012	45.585	-1.611	4.804	11	-815	32.455	71	-1.173	8.165	18	350
März 2013	44.297	-1.288	3.900	9	-904	31.644	71	-811	8.564	19	399
März 2014	44.378	81	3.433	8	-467	24.279	55	-7.365	16.443	37	7.879
2007 bis 2014 (7 Jahre)		-1.568			-3.963			-8.765			11.020



Altersstruktur der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten im Regionalen Wachstumskern Cottbus

1. Altersstruktur 2006 bis 2014





Altersstruktur der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten im Regionalen Wachstums Kern Cottbus

2. Altersstruktur 2011

Jahr	Ges SV	15 bis unter 25 Jahre	%	25 bis unter 50 Jahre	%	50 bis unter 65 Jahre	%
2011	45.734 (rev. 46.470 +736)	4.948	11	26.049	57	14.577	32



STADT COTTBUS
CHÓŠEBUZ

Altersstruktur der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten im Regionalen Wachstumskern Cottbus



2. Altersstruktur 2011

Zeitraum 2011 bis 2026

783 Schulabgänger (Durchschnittswert) verlassen jährlich im Zeitraum 2011-2026 die Cottbuser Schulen.

972 Beschäftigte (Durchschnittswert) gehen ca. jährlich 2011-2026 in Rente.

Die **Differenz** beträgt über 15 Jahre **ca. 3.000 Arbeitskräfte**, die unter **Status-Quo-Bedingungen** rein rechnerisch **nicht ohne weiteren Einpendlerzuwachs** ersetzt werden können.

Zeitraum	Altersbedingter Ersatzbedarf am Arbeitsort Cottbus	Schulabgänger insgesamt Prognose	davon Schulabgänger 10. Klasse Prognose	Differenz Schulabgänger insgesamt zu altersbedingtem Ersatz
2011-2016	2.128	3.826	1.515	1.698
2017-2021	5.747	3.799	1.175	-1.948
2022-2026	6.702	3.925	1.236	-2.777
2011-2026	14.577	11.550	3.926	-3.027



3. Altersstruktur nach Berufen 2011

Mit einem Anteil von mehr als **44% Ü50** besteht in den **technischen Berufen** (u.a. **Chemiker, Physiker, Ingenieure; Techniker**) die größte Überalterung,

gefolgt von **33% Ü50** in den **Dienstleistungsberufen** (**Sicherheitswahrer; Dienst-, Wachberufe; Landverkehr**).

Zahlenmäßig arbeiten die meisten SVB Ü50
in **Dienstleistungsberufen** mit **10.867**
2.214 in **Fertigungsberufen** und
1.328 in **Technischen Berufen**.

Berufe mit großer Anzahl SVB Ü50 sind:

Bürofach-, Bürohilfskräfte	3.529
Landverkehr	749
Techniker	658
Reinigungsberufe	577
Ingenieure	569



Altersstruktur der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten im Regionalen Wachstums Kern Cottbus

3. Altersstruktur nach Berufen 2011

Berufsgruppe (KldB 1988)	SVB Ges. 2011	Anteil von Ges. 2011	15 bis unter 25 Jahre	Anteil 8 von 1	25 bis unter 50 Jahre	Anteil 9 von 1	50 bis unter 65 Jahre	Anteil 10 von 1	50 bis unter 55 Jahre	Anteil 5 von 1	55 bis unter 60 Jahre	Anteil 6 von 1	60 bis unter 65 Jahre	Anteil 7 von 1
	1		8		9		10		5		6		7	
Insgesamt	45.734	100	4.948	11	26.049	57	14.577	32	6.702	15	5.747	13	2.128	5
davon														
V Dienstleistungsberufe	33.165	73	2.845	9	19.355	58	10.827	33	4.984	15	4.245	13	1.638	5
III Fertigungsberufe	7.959	17	1.282	16	4.458	56	2.214	28	1.137	14	828	10	249	3
IV Technische Berufe	2.984	7	64	2	1.581	53	1.326	44	521	17	598	20	209	7
I PflanzbauerTierzuchtFischerei	472	1	110	23	248	53	113	24	38	8	58	12	17	4
VI Sonstige Arbeitskräfte	971	2	615	63	302	31	51	5	*	*	17	2	15	2
Voraussichtlicher Renteneintrittszeitraum (65 Jahre)							2011 - 2026		2022- 2026		2017- 2021		2011- 2016	



3. Altersstruktur nach Berufen 2011

Berufe mit überdurchschnittlich vielen SVB Ü50 bei
unterdurchschnittlich SVB U25 sind:

Dienstleistungsberufe	Sicherheitswahrer; Dienst-, Wachberufe; Landverkehr ; Abgeordnete; Reinigungsberufe
Technische Berufe	Ingenieure; Techniker
Fertigungsberufe	Schlosser

Ein überdurchschnittlicher Anteil an Beschäftigten 50-64 Jahre
besteht insbesondere im Dienstleistungsberuf **Landverkehr**, im
technischen Beruf **Techniker** und im Fertigungsberuf **Schlosser** .



STADT COTTBUS
CHÓSEBUZ

Altersstruktur der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten im Regionalen Wachstumskern Cottbus



4. Altersstruktur nach Branchen 2011

WZ 2008 / Branchengruppen 2011	SVB Ges. 1	% 1	15 bis unter 25 Jahre 8	8 Anteil an 1	25 bis unter 50 Jahre 9	9 Anteil an 1	50 bis unter 65 Jahre 10	10 Anteil an 1
Insgesamt	45.734	100	4.948	11	26.049	57	14.577	32
davon								
Q Gesundheits- und Sozialwesen	7560	17	717	9	4.783	63	2.044	27
N Sonstige wirtschaftliche DL	7183	16	676	9	4.310	60	2.169	30
G Handel; Instandhalt. u. Rep. v. Kfz	5724	13	648	11	3.475	61	1.555	27
O Öffentl. Verwalt., Verteidigung; Soz. vers. (84)	5629	12	310	6	2.698	48	2.619	47
P Erziehung und Unterricht (85)	3631	8	996	27	1.589	44	1.029	28
H Verkehr und Lagerei	2846	6	107	4	1.392	49	1.339	47
F Baugewerbe	1806	4	152	8	1.177	65	470	26
C Verarbeitendes Gewerbe	1659	4	174	10	1.048	63	434	26
S Erbringung v. sonstigen Dienstleistungen	1230	3	153	12	683	56	389	32
K Finanz- u. Versicherungs-DL	1058	2	101	10	674	64	280	26
I Gastgewerbe	1033	2	183	18	639	62	207	20
D Energieversorgung (35)	983	2	95	10	574	58	314	32
J Information und Kommunikation	776	2	55	7	485	63	234	30
R Kunst, Unterhaltung und Erholung	733	2	64	9	459	63	207	28
M Freiberufl., wissensch. u. techn. DL	553	1	67	12	345	62	140	25
E WassVers, Abwasser/ Abfall, Umweltverschm.	523	1	45	9	286	55	190	36
L Grundstücks- und Wohnungswesen (68)	491	1	36	7	247	50	204	42
A Land- und Forstwirtschaft, Fischerei	129	0	19	15	60	47	49	38
T Private Haushalte	8	0	-	-	4	50	4	50



4. Altersstruktur nach Branchen 2011

Ungünstiges Verhältnis U 25 zu Ü50 besteht in den Branchen:

46 Großhandel (ohne Handel mit Kfz)
81 Gebäudebetreuung; Garten- u. Landschaftsbau
52 Lagerei u. Erbr. v. sonst. DL f. d. Verkehr
49 Landverkehr u. Transp. i. Rohrfernleitungen
70 Verw. u. Führ. v. Untern. u. Betr.; Unt. berat.
94 Interessenvertr., kirchl. u. sonst. Verein
80 Wach- u. Sicherh. dienste sowie Detekteien
38 Sammlung, Abfallbeseitigung, Rückgewinnung
93 DL d. Sports, d. Unterhaltg. u. d. Erholung
61 Telekommunikation
69 Rechts-, Steuerberatung, Wirtsch.-prüfung
65 Versicherungen u. Pensionskassen
23 Hrst. v. Glas, Keramik, Verarb. Steine + Erden
97 Private Haushalte mit Hauspersonal



STADT COTTBUS
CHÓŠEBUZ

Altersstruktur der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten im Regionalen Wachstumskern Cottbus



4. Altersstruktur nach Branchen 2011

Ein günstiges Verhältnis U25 zu Ü50 besteht in den Branchen:

- 47 Einzelhandel (ohne Handel mit Kfz)
- 78 Vermittl. u. Überlassung v. Arbeitskräften
darunter 782+783 Arbeitnehmerüberlassung
- 82 Dienstleistg. f. Untern. u. Privatpers.ang
- 45 Handel m. Kfz; Inst.halt. u. Rep. v. Kfz
- 56 Gastronomie
- 96 Sonstige überwiegt. persönliche DL
- 42 Tiefbau
- 55 Beherbergung
- 32 Herstellung von sonstigen Waren
- 33 Rep. u. Install. v. Masch. u. Ausrüstungen
- 18 Druckgewerbe u. Vervielfältigung
- 77 Vermietung von beweglichen Sachen
- 72 Forschung und Entwicklung



5. Altersstruktur Akademiker/innen 2011 (Berufsgruppe)

Es liegen keine Zahlen für Akademiker Ü50 vor. Deshalb wurde der Akademikeranteil Ü50 auf der Grundlage der Anteile Ü50 in der Berufsgruppe bzw. mit 32% (Durchschnitt) errechnet, sofern in der Berufsgruppe kein Anteil Ü50 abgebildet war.

Unter Status-Quo-Bedingungen sind ca. 2.300 Akademiker/innen bis 2026 zu ersetzen.

2011 nach Berufsgruppen	Akademiker SVB	% Ü50 in der Berufsgruppe	SVB Ü50 Hochrechnung Akademiker (Ersatzbedarf bis 2026)
V Dienstleistungsberufe	5.271	33	1.719
IV Technische Berufe	1.199	44	533
VI Sonstige Arbeitskräfte	65	32% Gesamtdurchschnitt	21
III Fertigungsberufe	49	28	14
I Pflanzbauer Tierzucht Fischerei	21	24	5
insgesamt	6.605		2.292



5. Altersstruktur Akademiker/innen 2011 (Beruf)

Ersatzbedarf bis 2026 nach Beruf:

Von den ca. 6.600 (6.605 = 2011) SVB mit Hochschulabschluss sind bis 2026 **ca. 2.300** (2.292) altersbedingt zu ersetzen, darunter ca. **1.700** in **Dienstleistungsberufen** und ca. **530** in **technischen Berufen**; darunter **403 Ingenieure, 254 Lehrer und 123 Unternehmer / Wirtschaftsprüfer, Organisationen**. (Prämisse: Status-Quo-Bedingungen am Arbeitsmarkt / Renteneintritt mit 65).

Berufsgruppe	Beruf	Akademiker (Jahr 2011)	Ü50 % im Beruf	Akademiker Ü50 (Hochrechnung Ersatzbedarf bis 2026 auf der Basis % Ü50 im Beruf)
IV Technische Berufe	60 Ingenieure	865	47	403
V Dienstleistungsberufe	87 Lehrer	755	34	254
	84 Ärzte, Apotheker	460	(32% Ges.- durchschnitt)	147
	76 Abgeordnete	460	43	197
	75 Unternehmer, Wirtschaftsprüfer, Organis.	294	42	123
	82 Dolmetscher, Bibliothekare	92	39	36
	88 Geistes- u. naturwissenschaftl. Berufe	85	(32% Ges.- durchschnitt)	27
	81 Rechtswahrer, -berater	29	43	12



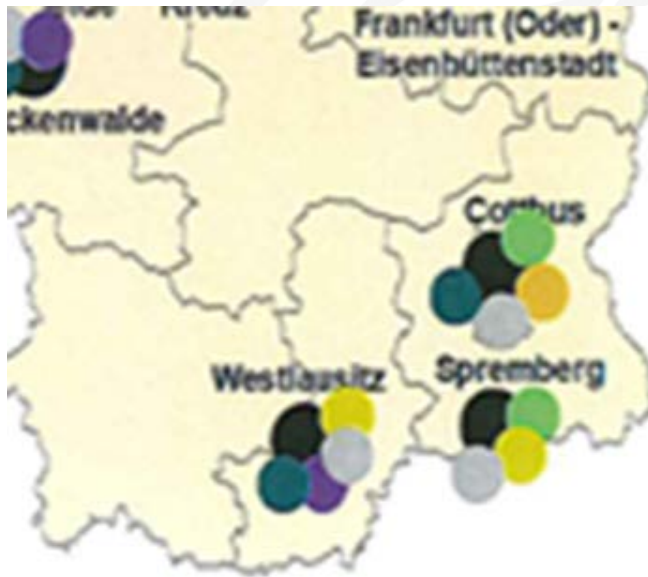
STADT COTTBUS
CHÓŠEBUZ

Altersstruktur der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten im Regionalen Wachstums Kern Cottbus



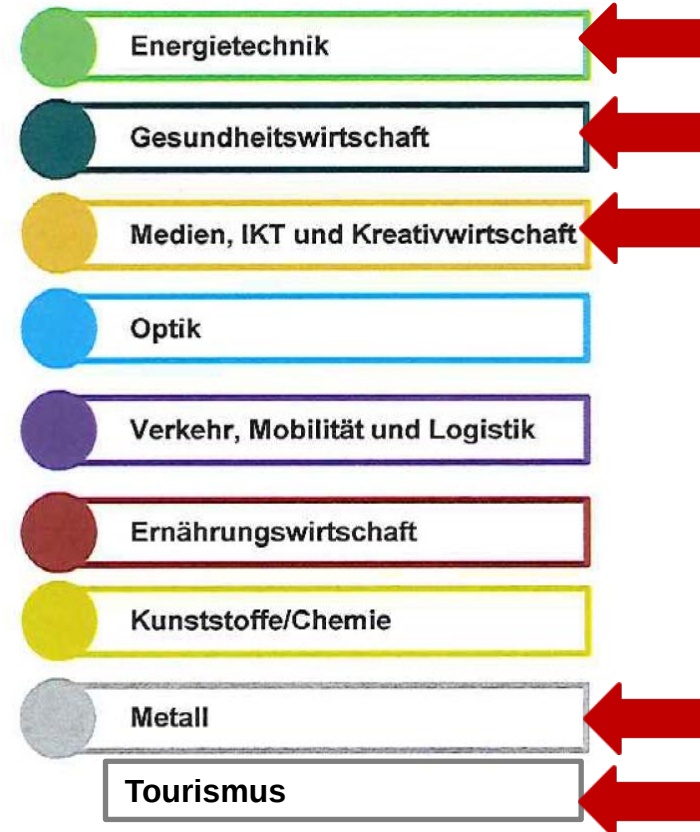
6. Altersstruktur in den Clustern des RWK Cottbus

Clusterfokussierung der RWK*



(Ausschnitt ohne Tourismus)

ZAB
ZukunftsAgentur
Brandenburg





6. Altersstruktur in den Clustern 2011 (Branchen)

Cluster: Es dominiert die Gesundheitswirtschaft mit über 4.000 Beschäftigten. Rechnet man weitere 3.122 Beschäftigte in Heimen und im Sozialwesen hinzu, so zählt das Gesundheits- und Sozialbereich insgesamt 7.560 Beschäftigte.

Cluster	Gesundheitswirtschaft	Verkehr, Mobilität & Logistik	Tourismus	Energietechnik	Ernährungswirtschaft	IKT Medien	Metall	Kunststoffe Chemie	&	Ges.
---------	-----------------------	-------------------------------	-----------	----------------	----------------------	------------	--------	--------------------	---	------

SVB Entwicklung 2011 zu 2010

SVB 2011	4.438	1.437	1.123	983	556	435	78	9	9.059
----------	-------	-------	-------	-----	-----	-----	----	---	-------

Anteil SVB 50 bis unter 65 Jahre

50-u65	2011	1078	655	232	314	165	126	19	0	2.589
% SVB 50-U65	2011	24%	46%	21%	32%	30%	29%	24%	0	29%

Anteil SVB 15 bis unter 25 Jahre

15-u25	2011	465	86	190	95	55	22	8	0	921
% SVB 15-U25	2011	10%	6%	17%	10%	10%	5%	9%	0	10%



7. Altersstruktur der Pendler/innen 2011 (Berufe)

Pendlersaldo U25 im Jahr 2011

Berufsgruppe / Beruf	Einpendler U25	Einpendler U25 %	Auspendler U25	Auspendler U25%	Pendler-saldo U25
insgesamt	2.840	13	1.059	9	1781
Berufsgruppe					
V Dienstleistungsberufe	1.415	9	544	9	871
III Fertigungsberufe	854	19	341	10	513
VI Sonstige Arbeitskräfte	448	68	117	44	331
I Pflanzbauer Tierzucht Fischerei	72	33	26	14	46
IV Technische Berufe	43	3	30	2	13
Berufe					
78 Bürofach-, Bürohilfskräfte	440	9	121	8	319
28 Mechaniker	225	53	30	17	195
53 Hilfsarbeiter ohne Tätigkeitsangabe	196	19	21	14	175
85 Übrige Gesundheitsdienstberufe	226	14	67	20	159
68 Warenkaufleute	195	11	91	12	104
86 Sozialpflegerische Berufe	113	12	34	8	79
31 Elektriker	122	19	48	9	74
41 Speisenbereiter	49	23	30	15	19
27 Schlosser	48	8	33	6	15
90 Körperpfleger	31	26	20	33	11
91 Gästebetreuer	55	34	60	29	- 5



7. Altersstruktur der Pendler/innen 2011 (Branche)

Auspendler U25 = 1.059 = 9% der Auspendler

Branchenschwerpunkt: Verarbeitendes Gewerbe, Handel, wirtschaftliche Dienstleistungen, Gastgewerbe.

Branche	Anzahl Auspendler/innen U25
C Verarbeitendes Gewerbe	175
G Handel; Instandhalt. u. Rep. v. Kfz	133
N Sonstige wirtschaftliche DL	103
I Gastgewerbe	96
F Baugewerbe	93
D Energieversorgung (35)	53
O Öffentl. Verwalt., Verteidigung; Soz. vers. (84)	49
M Freiberufl., wissensch. u. techn. DL	42
B Bergbau u. Gewinnung v. Steinen u. Erden	41
S Erbringung v. sonstigen Dienstleistungen	35
H Verkehr und Lagerei	32
P Erziehung und Unterricht (85)	32
J Information und Kommunikation	23
K Finanz- u. Versicherungs-DL	22
A Land- und Forstwirtschaft, Fischerei	20
R Kunst, Unterhaltung und Erholung	15



STADT COTTBUS
CHOSEBUZ

Altersstruktur der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten im Regionalen Wachstumskern Cottbus



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit !