STADT COTTBUS

CHÓŚEBUZ

Stellenausschreibung

Wir machen uns stark: Für Kinder und Familien, für Kinderrechte und echte Bildungschancen, für Vielfalt und Teilhabe. Und damit für die Zukunft von Cottbus/Chóśebuz. Im Rahmen des Landesprogramms „Kiez-Kita-Bildungschancen eröffnen“ des Landes Brandenburg suchen wir, der Eigenbetrieb „Kommunale Kinder- und Jugendhilfe der Stadt Cottbus“, für den Einsatz in unserer Kindertagesstätte Feng-Shui Integrationskita „Mischka“ zum nächstmöglichen Termin eine

- Kiez-Kita-Fachkraft (m/w/d) -

Das Programm „Kiez-Kita-Bildungschancen eröffnen“ unterstützt Kindertagesstätten durch zusätzliche personelle Ressourcen mit dem Ziel, Kinder in herausfordernden Lebenslagen frühzeitig und individuell zu fördern, Familien eng zu begleiten und das pädagogische Team im Kita-Alltag fachlich zu unterstützen.
Die Stellenbesetzung erfolgt unbefristet und in Teilzeit mit 34 Wochenstunden.

Wie können Sie sich bei uns einbringen?

- **Interdisziplinäre Arbeit am Kind**
  - Analyse sozialräumlicher Lebenslagen sowie Erkennung von Ressourcen und Teilhabebarrieren von Kindern und Familien zur Entwicklung passgenauer Unterstützungsangebote
  - Arbeit am Kind - partizipativ, ressourcenorientiert, inklusiv, interdisziplinär
  - alltagsintegrierte Entwicklungsbegleitung und Förderung einzelner Kinder und Kleingruppen mit besonderen Unterstützungsbedarfen
  - Beobachtung und Dokumentation kindlicher Entwicklungsprozesse und Ableitung individueller Förderimpulse unter besonderer Berücksichtigung sozialräumlicher, familiärer und teilhabebezogener Einflussfaktoren
  - Entwicklung, Planung und Durchführung niedrigschwelliger, präventiver und bedarfsgerechter Förderangebote (z. B. Förderung sozialer Kompetenzen, emotionale Regulation, Sprache, Resilienz, Chancengerechtigkeit)
  - Zusammenarbeit mit Kindern und Eltern mit Migrations-/Fluchthintergrund, gleichberechtigte Teilhabe von Familien mit unterschiedlichen Lebens- und Herkunftsgeschichten, insbesondere im Hinblick auf Mehrsprachigkeit und Deutsch als Zweitsprache
- **Elternarbeit im Kontext der Kita**
  - Stärkung der Eltern bei der Wahrnehmung ihrer Erziehungs-, Beteiligungs-, Bildungs- und Handlungskompetenzen, insbesondere im Hinblick auf die familiäre Anregungsqualität
  - Aufbau vertrauensvoller, niedrigschwelliger und beteiligungsorientierter Beziehungen zu Familien als Grundlage gelingender Bildungs- und Erziehungspartnerschaften
  - Unterstützung und Beratung von Familien bei Erziehungsfragen und bei der Bewältigung familiärer Belastungssituationen sowie Vermittlung zu geeigneten weiterführenden Unterstützungs- und Beratungsangeboten im Sozialraum
  - Unterstützung von Familien und Begleitung bei Gesprächen mit Behörden oder Fachdiensten (bei Bedarf) sowie bei der Orientierung im Hilfesystem

Cottbus Chóśebuz

    - Entwicklung, Planung und Durchführung niedrigschwelliger Begegnungs-, Beteiligungs- und Bildungsangebote für Eltern zur Förderung von Bildungs- und Teilhabechancen im Sozialraum (Elterncafés, Themenabende, Workshops)
    - Förderung aktiver Teilhabe und Mitgestaltungsmöglichkeiten von Familien innerhalb der Kita
- **Unterstützung und Beratung des multiprofessionellen Teams**
    - fachliche Beratung und Begleitung des multiprofessionellen Teams bei sozialräumlichen, familienorientierten und teilhabebezogenen Fragestellungen
    - Initiierung und Moderation von Fallbesprechungen und kollegiale Beratung zur Stärkung präventiver und ressourcenorientierter Angebote
    - Unterstützung bei der Umsetzung des Gewaltschutzkonzeptes
    - Mitwirkung an der konzeptionellen Weiterentwicklung der Kita zu einem sozialraumorientierten, familienunterstützenden und teilhabeorientierten Bildungsort
    - Förderung einer diskriminierungssensiblen, inklusiven und sozialraumorientierten Haltung im multiprofessionellen Team
- **Sozialräumliche und präventive Arbeit**
    - Aufbau, Pflege und Weiterentwicklung tragfähiger Kooperationen mit Akteuren/innen und Institutionen aus Bildung, Beratung, Gesundheit, Freizeit und Gemeinwesenarbeit im Sozialraum (z. B. Kitas, Schulen, Vereine, Beratungsstellen, Frühförderung, Jugendhilfe)
    - Initiierung und Koordination präventiver, beteiligungsorientierter und sozialraumorientierter Projekte zur Stärkung von Bildungs- und Teilhabechancen
    - Mitwirkung bei der Vernetzung der Kita als Begegnungs-, Bildungs- und Beteiligungsort im Stadtteil
- **Qualitätsentwicklung im Rahmen des Kiez-Kita-Programms und Berichtswesen**
    - Mitwirkung an der nachhaltigen Weiterentwicklung der Kita hin zu einer sozialraumorientierten und familienunterstützenden Einrichtung
    - eigenverantwortliche Dokumentation, Reflexion und Evaluation der festgelegten sozialräumlichen, präventiven und teilhabeorientierten Arbeitsschwerpunkte und Maßnahmen
    - Erstellung von Sachstandsberichten, Aufbereitung und Darstellung von Entwicklungsprozessen, Projektergebnissen und Kooperationsstrukturen im Rahmen des Förderprogrammes
    - Reflexion, Evaluation und Weiterentwicklung von Beteiligungs-, Vernetzungs- und Präventionsangeboten zur nachhaltigen Stärkung der sozialen Infrastruktur im Sozialraum

Wir haben das passende berufliche Umfeld für Sie!

- ein unbefristetes Arbeitsverhältnis im öffentlichen Dienst
- eine attraktive Vergütung nach TVöD-SuE – Entgeltgruppe **S9**
- die stellenbezogene Förderung Ihrer beruflichen/persönlichen Entwicklung und Kompetenzen durch attraktive Qualifizierungs- und Fortbildungsangebote
- ein eigenständig zu verantwortendes Aufgabengebiet
- weitere Leistungen, u. a. TVöD-SuE Zulage, betriebliche Altersversorgung, zusätzliche leistungsorientierte Bezahlung, Jahressonderzahlung, vermögenswirksame Leistungen, 30 Tage Erholungsurlaub und ab dem Jahr 2027 1 zusätzlicher Urlaubstag, 5 Tage Bildungsurlaub, Arbeitszeitkonto, 2 Regenerationstage, am 24.12. und 31.12 bezahlt frei
- ein kostenfreies Jobticket oder ein Deutschlandticket-Job mit Kostenbeteiligung
- engagierte Einrichtungsleitungen, stellvertretende Einrichtungsleitungen und Teams
- Mitarbeitendengespräche und Teamberatungen, fachliche Beratung, Teamtage
- eine flache Entscheidungsstruktur

<u>Von uns als familienfreundliches Unternehmen können Sie darüber hinaus erwarten:</u>

- Vereinbarkeit von Beruf und Familie bzw. Familie und Pflege
- flexible Urlaubsplanung
- Dienstpläne unter Berücksichtigung Ihrer Wünsche
- Betriebliches Gesundheitsmanagement

Wer kann sich bei uns einbringen?

<u>Sie verfügen über die folgende Qualifikation:</u>

- Fachschulischer Abschluss in einem (sozial-)pädagogischen Beruf (z. B. staatl. anerkannter Erzieher (m/w/d), staatlich anerkannter Heilpädagoge (m/w/d))

Cottbus Chóśebuz

Was Sie weiterhin mitbringen:

- die Begeisterung für die Arbeit mit Kindern und Familien
- persönliche und gesundheitliche Eignung gem. § 7 und § 8 KitaPersV, sowie den Nachweis, gegen Masern geimpft oder immun zu sein gem. § 8 KitaPersV
- die Bereitschaft zur Teilnahme an Fort- und/oder Weiterbildungen
- die ausgeprägte Fähigkeit, Prozesse zu initiieren, zu planen und zielorientiert umzusetzen
- eine eigenverantwortliche und interdisziplinäre Arbeitsweise
- empathisch, vorurteilsbewusst, kultursensibel, deeskalierend in Konfliktsituationen

Sie haben eine Behinderung oder Sie sind Menschen mit Behinderungen gleichgestellt? Nehmen Sie Ihre Rechte wahr und reichen Sie mit den Bewerbungsunterlagen einen entsprechenden behördlichen Nachweis ein. Bei uns haben Sie die gleichen Chancen und Sie werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Kosten, die Ihnen im Zusammenhang mit der Bewerbung entstehen, können wir Ihnen leider nicht erstatten. Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass wir Ihre ggf. analog eingereichten Bewerbungsunterlagen nur zurückschicken werden, wenn ein adressierter, ausreichend großer und ausreichend frankierter Rückumschlag beigefügt ist. Wir versenden keine Eingangsbestätigungen und Zwischenbescheide.

Haben wir uns füreinander entschieden, so werden Sie dann gebeten, ein erweitertes Führungszeugnis gemäß §§ 30a und 31 BZRG i. V. m. § 72a SGB VIII einzureichen. Eine Einstellung ist nicht möglich, sofern gegen Sie ein Ermittlungsverfahren wegen einer unter o.g. Gesetzgebung benannten Straftat eröffnet ist oder Sie rechtskräftig wegen einer unter o.g. Gesetzgebung benannten Straftat verurteilt sind.

Sie wollen sich gemeinsam mit uns für die Zukunft von Cottbus/Chóśebuz stark machen?
Dann senden Sie bitte Ihre Bewerbung mit dem Betreff **„Kiez-Kita-Fachkraft (m/w/d)“** bis zum **06.11.2026**

digital per E-Mail an:	bewerbung@kkj-cottbus.de zusammengefasst in einem PDF-Dokument (max. Größe 25 MB)
oder analog per Post an:	Eigenbetrieb „Kommunale Kinder- und Jugendhilfe der Stadt Cottbus“ Neumarkt 5 03046 Cottbus/Chóśebuz

Ihre Bewerbung sollte neben dem Anschreiben mindestens folgende weitere Unterlagen beinhalten:

- einen tabellarischen Lebenslauf,
- geeignete Nachweise der formalen Anforderungen (einschlägige Abschlusszeugnisse, Fortbildungszertifikate).

Ein Bewerbungsfoto und das Einsenden der Unterlagen in einer Bewerbungsmappe (per Post) sind nicht notwendig. Bitte verzichten Sie auch auf die Verwendung von Folien.

Im Rahmen des Auswahlverfahrens wird ein Assessment-Center voraussichtlich in der 47. und 48. Kalenderwoche 2026 durchgeführt.

Wir wertschätzen Vielfalt und Teilhabe. Von daher begrüßen wir ausdrücklich alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Möchten Sie zusätzliche Informationen oder haben Sie Fragen, so wenden Sie sich bitte an Frau Lieske unter bewerbung@kkj-cottbus.de.

Wir sind gespannt auf Ihre Bewerbung und freuen uns, Sie kennen zu lernen.

Silke Ullrich
Werkleitung

Die Informationen nach Art. 13 DSGVO finden Sie unter folgendem Link:
http://www.cottbus.de/verwaltung/ob/buero_ob/datenschutzbeauftragter/informationspflichten/stellenausschreibungen.html

Cottbus Chóśebuz