



STADT COTTBUS
CHÓŠEBUZ

DER OBERBÜRGERMEISTER
WUŠY ŠOLTA

Stellenausschreibung

Die kreisfreie Stadt Cottbus/Chóšebuz ist eine junge Universitäts- und traditionelle Parkstadt mit 100.000 Einwohnern und hoher Lebensqualität, moderner, digitaler Infrastruktur und einem breiten Bildungs- und Kulturangebot. Die Stadt Cottbus/Chóšebuz schreibt für **den Fachbereich Jugendamt** eine Stelle als

Teamleitung Kindertagesbetreuung (m/w/d)

zur schnellstmöglichen unbefristeten Besetzung aus.
Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt **39 Stunden**.

Welche Arbeitsaufgaben erwarten Sie?

Leitung, Koordinierung und Steuerung der Aufgabenerfüllung des Teams Kindertagesbetreuung

- Wahrnehmung der Fach- und Dienstaufsicht
- Vertretung des Bereiches intern und extern
- Bearbeitung von Anträgen, Anfragen, Stellungnahmen
- Abstimmung von Maßnahmen mit anderen Bereichen der Stadtverwaltung Cottbus zur Vorbereitung von Beschlussvorlagen, Stellungnahmen
- Abstimmung von Maßnahmen mit anderen Ämtern, Behörden sowie mit Trägern der Kindertagesstätten, Leitungen der Kindertagesstätten und mit Kindertagespflegepersonen

Aufgaben zur Wahrnehmung der Fachverantwortung für die Kindertagesbetreuung als örtlicher Träger der öffentlichen Jugendhilfe – fachliche Beratung, Begleitung und Unterstützung von Trägern, Leitungen, Kindertagespflegepersonen, Interessierten

Erarbeitung und Umsetzung von Konzepten, Qualitäts- und Verwaltungsverfahren im Rahmen der Fachaufgabe

Beratung von Eltern und anderen, die an der Erziehung beteiligt sind

Entwickeln, Anpassung, Abstimmung und Umsetzung fachlicher Standards und Verfahren zur Finanzierung in der Kindertagespflege

Was bieten wir Ihnen?

- Bezahlung nach Tarifvertrag – Entgeltgruppe **10** TVöD (gehobener Dienst)
Ab Besetzung dieser Stelle wird eine Fachkräftezulage gezahlt. Die entsprechenden Konditionen (Höhe und Dauer) werden im Einzelfall geprüft.
- Zusatzversicherung für Arbeitnehmer/innen im öffentlichen Dienst (Betriebsrente)
- eine zusätzliche leistungsorientierte Bezahlung nach § 18 TVöD
- Jahressonderzahlung und vermögenswirksame Leistungen
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Jahr
- Gewährung eines kostenfreien Jobtickets oder eines Deutschlandticket-Job (mit Eigenanteil)
- stellenbezogene Fortbildungsmöglichkeiten

Als familienfreundliches Unternehmen bieten wir Ihnen darüber hinaus:

- Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- flexible Arbeitszeiten
- Möglichkeit der Vereinbarung von Teilzeit
- ein Betriebliches Gesundheitsmanagement

Wen suchen wir?

Folgende Anforderungen werden gestellt:

- Bachelor of Arts Sozialwissenschaften/ Erziehungswissenschaften, Dipl.-Sozialpädagoge/in (m/w/d) mit dem Schwerpunkt in der frühkindlichen Bildung oder Bachelor of Arts Soziale Arbeit

Wir erwarten von Ihnen:

- aktuelles Fachwissen und entsprechende Gesetzeskenntnisse: u.a. Kindertagesstätten-Gesetz und zugehörige Verordnungen und Richtlinien, Kindertagespflegeeignungsverordnung, Kita-Elternbeitragsatzungen/ Kita-Ordnungen
- fundierte Kenntnisse in den Sozialgesetzbüchern, angrenzende gesetzliche Grundlagen sowie Brandenburgische Kommunalverfassung und Haushalts- und Kassenrecht
- sichere Anwendung der Standard- und Branchensoftware
- einen wertschätzenden kooperativen Führungsstil
- Gesprächsführungs-, Beratungs-, Entscheidungs- und Problemlösungskompetenzen
- hohe Belastbarkeit und Zuverlässigkeit
- sehr gut ausgeprägte Teamfähigkeit

wünschenswert:

- Berufserfahrung und Erfahrungen in der Leitungstätigkeit im Bereich der Kindertagesbetreuung

Haben wir Ihr Interesse geweckt, Sie haben jedoch noch die ein oder andere Frage – können Sie sich gern an die Servicebereichsleitung Kindertagesbetreuung, Frau Kerstin Kuska wenden. Kontaktdaten: Tel. 0355 612 3544 oder per E-Mail: kerstin.kuska@cottbus.de

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung unabhängig von Ihrer ethnischen Herkunft, Ihres Geschlechts, Ihrer Religion oder Weltanschauung, Ihres Alters, Ihrer Nationalität oder Ihrer sexuellen Identität. Die Stelle ist für schwerbehinderte bzw. gleichgestellte behinderte Menschen geeignet.

Zur Geltendmachung der Rechte für schwerbehinderte bzw. gleichgestellte behinderte Menschen ist mit Einreichung der Bewerbungsunterlagen die Vorlage der entsprechenden amtlichen Nachweise erforderlich.

Schwerbehinderte bzw. gleichgestellte behinderte Bewerber/innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Wir bitten um Verständnis, dass aus Kostengründen Bewerbungsunterlagen nur zurückgeschickt werden können, wenn ein adressierter, ausreichend großer und ausreichend frankierter Rückumschlag beigelegt ist.

Von der Zusendung von Eingangsbestätigungen und Zwischenbescheiden wird abgesehen.

Wir weisen darauf hin, dass bei einer möglichen Zuschlagserteilung ein erweitertes Führungszeugnis gemäß §§ 30a, 31 BZRG abgefordert wird.

Des Weiteren weisen wir darauf hin, dass von Seiten der Stadtverwaltung Cottbus/Chósebus im Zusammenhang mit der Bewerbung entstehende Kosten (z. B. Fahrt- und Bewerbungskosten) nicht übernommen werden.

Neben dem Bewerbungsschreiben sollte Ihre Bewerbung mindestens enthalten:

- tabellarischer Lebenslauf
- geeignete Nachweise der formalen Anforderungen (einschlägige Abschlusszeugnisse, Fortbildungszertifikate, Arbeitszeugnisse, Arbeitsplatz- bzw. Tätigkeitsbeschreibungen)

Ihre Bewerbung richten Sie bitte mit dem Betreff „**Teamleitung Kindertagesbetreuung (m/w/d)**“

per E-Mail an: bewerbung@cottbus.de
zusammengefasst als ein PDF-Dokument (max. 25 MB)

oder per Post an: Stadtverwaltung Cottbus/Chósebus
Fachbereich Personal- und Organisationsmanagement
Neumarkt 5
03046 Cottbus

Die Informationen nach Art. 13 DSGVO finden Sie unter folgendem Link:

<https://www.cottbus.de/CMS:page:7000>