



STADT COTTBUS

CHÓŠEBUZ

## Stellenausschreibung

Wir machen uns stark: Für Kinder und Familien, für Kinderrechte und echte Bildungschancen, für Vielfalt und Teilhabe. Und damit für die Zukunft von Cottbus/Chóšebuz. Der Eigenbetrieb „Kommunale Kinder- und Jugendhilfe der Stadt Cottbus“ stellt für seine Kindertagesstätten

### - **Betreuungskräfte (m/w/d)** -

unbefristet bzw. mit Sachgrund in Teilzeit ein.

Bei uns können Sie sich für die Zukunft von Cottbus/Chóšebuz einbringen und stark machen. Ihr Engagement, Ihre Erfahrungen und Ihre Kompetenzen sind uns wichtig.

#### **Wie können Sie sich bei uns einbringen?**

- pädagogische Arbeit am Kind - eigenständig, partizipativ, alters- und entwicklungsadäquat den Betreuungsauftrag planen, impulsgebend initiieren und umsetzen
- aktive Beteiligung und Mitverantwortung für die Qualitätssicherung und Qualitätsentwicklung der Kindertageseinrichtung
- Einhaltung der Meldepflichten bei Unfällen, Unfallgefahren, besonderen Vorkommnissen, möglichen Kindeswohlgefährdungen
- anerkennende und respektvolle Zusammenarbeit mit den Eltern im Sinne einer echten Erziehungspartnerschaft
- vertrauensvolle Zusammenarbeit mit der Leitung und der stellvertretenden Leitung, offener und anregender Austausch mit dem pädagogischen Personal und den sonstigen Beteiligten

#### **Wir haben das passende berufliche Umfeld für Sie!**

- ein Arbeitsverhältnis im öffentlichen Dienst
- eine attraktive Bezahlung nach TVÖD-SuE
- weitere Leistungen, u. a. SuE-Zulage oder Umwandlungstage, betriebliche Altersversorgung, zusätzliche leistungsorientierte Bezahlung, Jahressonderzahlung, vermögenswirksame Leistungen, Erholungsurlaub, Bildungsurlaub, Arbeitszeitkonto, Regenerationstage
- ein kostenfreies Jobticket oder mit Eigenanteil ein Deutschland-JobTicket
- eine strukturierte Einarbeitung
- engagierte Einrichtungsleitungen, stellvertretende Einrichtungsleitungen und Teams
- Mitarbeitendengespräche und Teambesprechungen, fachliche Beratung, Teambesprechungen
- Förderung der beruflichen/persönlichen Entwicklung und Kompetenzen durch attraktive Qualifizierungs- und Fortbildungsangebote sowie Karrierechancen
- eine flache Entscheidungsstruktur
- Personalrat, Schwerbehindertenvertretung, Gleichstellungsbeauftragte

Von uns als familienfreundliches Unternehmen können Sie darüber hinaus erwarten:

- Vereinbarkeit von Beruf und Familie bzw. Familie und Pflege
- flexible Urlaubsplanung
- Dienstpläne unter Berücksichtigung Ihrer Wünsche
- Betriebliches Gesundheitsmanagement

## Wer kann sich bei uns einbringen?

- Pädagogische Fachkräfte gem. § 9 KitaPersV
- Pädagogische Fachkräfte mit anderen Berufsqualifikationen gem. § 10 KitaPersV
- Anerkannte und gleichwertige Fachkräfte gem. § 11 KitaPersV
- Ergänzungskräfte gem. § 12 KitaPersV

## Was bringen Sie weiterhin mit:

- die Begeisterung für die Arbeit mit Kindern
- persönlich und gesundheitlich geeignet gem. §§ 7 und 8 KitaPersV
- Berufserfahrungen sind hilfreich, auch Berufs- und Quereinsteiger (m/w/d) sind bei uns willkommen
- Interesse an Fort- und/oder Weiterbildungen oder Sie bringen bereits Zusatzqualifikationen mit
- eine eigenverantwortliche und selbständige Arbeitsweise
- empathisch, zuverlässig, belastbar, teamfähig, verschwiegen, loyal

Sie sind schwerbehindert oder behinderten Menschen gleichgestellt? Bei uns haben Sie die gleichen Chancen. Nehmen Sie Ihre Rechte wahr und reichen Sie mit den Bewerbungsunterlagen einen entsprechenden behördlichen Nachweis ein.

Bitte verwenden Sie keine Bewerbungsmappe und verzichten Sie auf ein Bewerbungsfoto. Entstehende Bewerbungskosten können wir nicht erstatten.

Neben dem Anschreiben sollte Ihre Bewerbung mindestens enthalten: einen tabellarischen Lebenslauf und geeignete Nachweise zu Ihrem Profil, z. B. einschlägige Abschlusszeugnisse bzw. Urkunden, Zertifikate.

Haben Sie bitte Verständnis, dass wir analog eingereichte Bewerbungsunterlagen nur zurückschicken werden, wenn ein adressierter, ausreichend großer und ausreichend frankierter Rückumschlag beigelegt ist.

Entscheiden wir uns für Sie, so werden Sie gebeten, ein erweitertes Führungszeugnis gemäß §§ 30a und 31 BZRG i. V. m. § 72a SGB VIII einzureichen.

## **Sie wollen sich gemeinsam mit uns für die Zukunft von Cottbus/Chósebus stark machen?**

Dann schicken Sie Ihre Bewerbung bitte per E-Mail an: [bewerbung@kkj-cottbus.de](mailto:bewerbung@kkj-cottbus.de) (zusammengefasst als ein PDF-Dokument und max. 25 MB) oder per Post an: **Eigenbetrieb „Kommunale Kinder- und Jugendhilfe der Stadt Cottbus“, Neumarkt 5, 03046 Cottbus/Chósebus.**

Wir wertschätzen Vielfalt und Teilhabe. Das soll sich auch in unseren Teams widerspiegeln. Von daher begrüßen wir ausdrücklich alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/ Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Wünschen Sie weitere Auskünfte oder haben Sie Fragen, so können Sie mit Frau Fechner unter [bewerbung@kkj-cottbus.de](mailto:bewerbung@kkj-cottbus.de) Kontakt aufnehmen.

Wir sind gespannt auf Ihre Bewerbung und freuen uns, Sie kennen zu lernen

Silke Ullrich  
Werkleitung

Die Informationen nach Art. 13 DSGVO finden Sie unter folgendem Link:

[http://www.cottbus.de/verwaltung/ob/buero\\_ob/datenschutzbeauftragter/informationspflichten/stellenausschreibungen.html](http://www.cottbus.de/verwaltung/ob/buero_ob/datenschutzbeauftragter/informationspflichten/stellenausschreibungen.html)